



GLS Group Cod de Conduită pentru Furnizori

Principii generale

GLS consideră implicită respectarea legilor naționale, a reglementărilor specifice fiecărei țări, a interdicțiilor și a altor dispoziții. Aceste principii sunt descrise în detaliu în Codul GLS pentru Standarde de Afaceri.

Ca filială a Royal Mail Group, am semnat Pactul Global al Națiunilor Unite. Acest set de reguli aplicabil la nivel internațional pentru drepturile omului și ale muncitorilor, standardele de mediu și lupta împotriva corupției constituie baza Codului nostru de Conduită pentru Furnizori.

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte standardele stabilite în acest Cod de Conduită pentru Furnizori, să le pună în aplicare prin măsuri adecvate și să adere la acestea în activitățile lor comerciale.

Drepturile omului

Furnizorii noștri vor respecta cu strictețe drepturile fundamentale ale omului, recunoscute pe plan internațional, și vor adera la acestea fără excepție.

Angajarea copiilor ca forță de muncă

Furnizorii noștri vor interzice orice tip de muncă prestată de copii în cadrul companiilor lor și aderă la Codul Organizației Națiunilor Unite pentru drepturile copiilor și ale omului.

Dacă nu a fost definită o vârstă minimă de lucru într-o țară, lucrătorii nu vor avea vârsta mai mică de 15 ani.

Munca silită

Furnizorii noștri vor interzice cu strictețe orice formă de muncă silită, cum ar fi sclavia, pedepsele sau orice alte tipuri de muncă silită. Aceștia se asigură că angajații lor sunt despăgubiți în conformitate cu legile și reglementările aplicabile și că niciun angajat nu este privat de libertate în mod nejustificat.

Compensații și ore de lucru

Furnizorii noștri vor respecta toate legile și reglementările locale relevante cu privire la orele de lucru, orele suplimentare, compensațiile și beneficiile sociale. Se va plăti cel puțin salariul minim obligatoriu legal. Deducerile ca parte a măsurilor disciplinare sunt inacceptabile fără un temei juridic corespunzător.

Libertatea de întrunire / Negocierea colectivă

GLS respectă dreptul la negocieri colective și libertatea de întrunire și se așteaptă ca furnizorii săi să acționeze în consecință.

Sănătate și Siguranță

Furnizorii noștri vor respecta cu strictețe legile relevante privind siguranța și sănătatea la locul de muncă. Aceștia vor preveni accidentele și bolile profesionale printr-un sistem adecvat de management al siguranței la locul de muncă.

Diversitate

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să promoveze corectitudinea la locul de muncă și să interzică orice formă de discriminare în ceea ce privește genul, etnia, religia, vârsta, handicapul, orientarea sexuală sau originea națională. De asemenea, ne așteptăm ca furnizorii noștri să-și trateze angajații cu respect și demnitate pentru a crea un mediu de lucru în care aceștia să nu fie agresați, hărțuiți sau intimidați.

Protecția datelor

Furnizorii noștri vor respecta toate legile și reglementările aplicabile privind protecția datelor și securitatea informațiilor, în special cu privire la datele cu caracter personal ale clienților, ale destinatarilor și ale angajaților. Aceștia vor respecta aceste standarde, în special atunci când procesează, colectează sau utilizează în alt mod date cu caracter personal și se vor asigura că astfel de date sunt protejate în orice moment împotriva accesului neautorizat.

Proprietate intelectuală

Furnizorii noștri se vor angaja să respecte toate legile și reglementările aplicabile cu privire la legea drepturilor de autor și să respecte proprietatea intelectuală a altor persoane. Aceasta include în mod specific marca GLS, a cărei utilizare fără autorizație, acordată în prealabil de către GLS, este strict interzisă. Atunci când marca GLS este utilizată cu aprobare, obținută în prealabil, designul acesteia nu va fi modificat (de exemplu, în ceea ce privește forma, culoarea sau alte aspecte similare).

Mediul înconjurător

Furnizorii noștri vor respecta toate legile, reglementările și alte prevederi aplicabile în materie de mediu înconjurător. Aceștia vor utiliza cu vigilență resursele naturale și vor încuraja un comportament al angajaților prietenos cu mediul prin obiective climatice auto-definite.

Anti-mită și corupție

GLS are o politică strictă de toleranță zero în ceea ce privește mita și corupția.

Într-o manieră similară, furnizorii noștri vor respecta cu strictețe toate legile și standardele naționale și internaționale aplicabile, care vizează prevenirea ofertei de mită și a corupției. Ei nu vor oferi în niciun caz și nu vor face promisiuni de valoare terților pentru a le influența în mod necorespunzător și pentru a obține un avantaj necuvenit.

Sanțiuni

Furnizorii noștri respectă toate reglementările comerciale și de import în vigoare, inclusiv embargourile comerciale, restricțiile financiare și orice alte restricții care se pot aplica activităților lor comerciale.

Spălarea de bani

Furnizorii noștri vor lua măsurile necesare pentru combaterea spălării de bani de orice fel.

Legea concurenței

Furnizorii noștri promovează concurența onestă și aderă la legile concurenței și anti-monopol în vigoare. În nici un caz, aceștia nu vor intra și nu se vor implica în acorduri cu concurenții care încalcă legea concurenței sau abuzează de poziția lor dominantă pe piață pentru a înăbuși concurența.

Conflictul de interese

Orice conflict de interese, existent sau potențial, în legătură cu relațiile de afaceri ale furnizorului cu GLS trebuie să fie dezvăluit.

Conflictele de interese apar atunci când o persoană are un interes individual sau personal care ar putea influența în mod nejustificat deciziile lor comerciale.

Invitații și cadouri

Furnizorii noștri nu abuzează de cadouri și invitații. Îndeosebi, nu le folosesc pentru a influența în mod necorespunzător deciziile de afaceri ale terțelor părți. Atunci când se acordă cadouri și / sau invitații angajaților GLS sau persoanelor aflate în strânsă legătură de afaceri, acestea vor fi întotdeauna adecvate din punct de vedere al tipului de cadou / invitație și valoarea sa.

Funcționarii publici

Partenerii noștri de afaceri nu tolerează niciun fel de avantaje corporale și imateriale necorespunzătoare sau ilegale oferite funcționarilor publici, indiferent dacă acestea sunt oferite direct sau indirect prin terțe părți.

Lanțul de aprovizionare

Furnizorii noștri iau măsurile necesare pentru a se asigura că standardele stabilite în acest Cod de Conduită al Furnizorului sunt respectate și de propriul lanț de aprovizionare.

În mod deosebit, furnizorii noștri nu tolerează nici o formă de mituire și / sau corupție în lanțul lor de aprovizionare și se angajează în relații de afaceri numai cu parteneri care respectă la rândul lor toate legile și reglementările aplicabile în ceea ce privește orele de lucru, orele suplimentare, compensațiile și beneficiile sociale.

Respectarea prezentului cod

GLS își rezervă dreptul de a revizui și, dacă este necesar, de a rezilia contractele cu un furnizor în cazul comiterii unei încălcări grave sau a unei neconformități continue a acestui Cod de Conduită pentru Furnizori. Acest lucru se aplică și în cazul în care furnizorul nu reușește să pună în aplicare măsuri corective convenite de comun acord într-un interval de timp definit.

Avertizarea privind infracțiunile

GLS a stabilit un sistem de raportare privind infracțiunile / Avocat anti-corupție pentru a permite angajaților, partenerilor de afaceri și terților să își exprime bănuielile în deplină încredere.

Dacă doriți să raportați o bănuilă de infracțiune utilizând linia telefonică a informatorilor, puteți contacta Avocatul anti-corupție GLS:

Domnul Rechtsanwalt Dr. Rainer Buchert
Bleidenstr. 1
D-60311 Frankfurt am Main
Tel.: +49 69 710 33 330 or +49 6105-921355
Fax: +49 69 710 34 444
E-mail: kanzlei@dr-buchert.de

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să nu se răzbune pe nici o persoană care raportează cu bună-credință infracțiuni sau încălcarea Codului de Conduită al Furnizorului.

Versiunea 1, Status: Iulie 2018

gls-group.eu